Разъясняет помощник прокурора Нацентова М.Е.:

**«Работодатель обязан установить неполное рабочее время по требованию сотрудников, перечень которых определен трудовым законодательством»**

Неполное рабочее время представляет собой работу в течение времени, уменьшенного по сравнению с полным рабочим временем, установленным работнику в пределах рабочего дня, смены или рабочей недели.

Работодатель обязан установить неполное рабочее время следующим работникам по их просьбе:

- беременной женщине;

- одному из родителей (опекуну, попечителю), имеющему ребенка в возрасте до 14 лет;

- одному из родителей (опекуну, попечителю), имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;

- работнику, осуществляющему уход за больным членом семьи на основании медицинского заключения, выданного в установленном порядке.

Работа в режиме неполного рабочего времени оплачивается пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работы.

Важно учесть, что работа на условиях неполного рабочего времени не ограничивает право сотрудника на ежегодный основной оплачиваемый отпуск и другие виды отпусков, исчисление трудового стажа и других трудовых прав.